



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SEC. 1° GRADO
SAN MARCO DEI CAVOTI (BN) – TEL/FAX: 0824/984022**

Codice meccanografico: BNIC826006

Sede Centrale a San Marco dei Cavoti (BN)

Plessi Sc. dell'infanzia: S.Marco "Cap" - S.Marco "Francisi" - Reino "Cap" - Molinara "Poggioreale" - Foiano "Cap"

Plessi di Scuola Primaria: San Marco dei Cavoti - Reino - Molinara - Foiano di Valfortore

Plessi di Scuola Secondaria di I grado: "L.Shabran" San Marco dei Cavoti - "C.Parisi" Molinara - "L. Bianchi" Foiano di Valfortore

Sito web: www.ic-sanmarco.it/ - e-mail: - bnic826006@istruzione.it

COMPOSIZIONE DEL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Vittoria Barone

Componente esterno: Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Luisa Fusco

Componente genitori: Ionno Michele

Giovanni Casamassa

Componente docenti: Prof. Giuseppe Papa

Ins. Lucia Pietrafesa

Prof.ssa Maria Cacciano

FUNZIONAMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

1. Regolarità della costituzione

Il Comitato di Valutazione è validamente costituito anche se qualche componente non ha espressa la propria rappresentanza (cfr. T.U. art. 11 come modificato dalla Legge 107 art. 1 c. 129 e T.U. art. 37 c.1).

2. Natura dell'organo e regolarità delle sedute

Il Comitato di Valutazione non è un Organo Collegiale "perfetto", risultano pertanto valide le sedute alle quali sia presente la metà più uno dei componenti in carica, in quanto la legge nel riscrivere l'art. 11 del Testo Unico non prevede membri supplenti.

3. Validità delle deliberazioni:

Le delibere sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi dai componenti presenti (T.U. art. 37 c. 3).

4. Natura del "bonus"

Il bonus costituisce retribuzione di natura accessoria.

5. *Attribuzione del “bonus”*

L'attribuzione ai docenti in servizio nell'Istituto di importi a carico del fondo appositamente previsto dalla Legge 107/15 viene effettuata annualmente dal Dirigente scolastico, secondo i criteri riportati nei successivi allegati. L'attribuzione è aperta a ciascun docente, a qualunque titolo, in effettivo servizio nell'Istituzione scolastica. Il docente che ritiene di trovarsi nelle condizioni previste dal regolamento può presentare la documentazione attestante i requisiti richiesti per accedere al Bonus.

Il Comitato di Valutazione dei docenti dell'Istituto Comprensivo Statale “San Marco dei Cavoti” di San Marco dei Cavoti (BN), ex art. 11 del D. L.vo 297/94, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della Legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto art. 11, adotta i sottoindicati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 del richiamato art. 1.

PRINCIPI ISPIRATORI

- I presenti criteri sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche ed organizzative dell'Istituto “San Marco dei Cavoti” di San Marco dei Cavoti (BN).
- L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni, il principale capitale e la più importante risorsa dell'Istituto. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare le risorse umane e professionali della scuola.
- I criteri investono sulla figura docente quale:
 - a. principale fattore propulsivo dei miglioramenti richiamati ai precedenti commi 1 e 2;
 - b. parte attiva nella procedura valutativa prevista dal comma 127 della Legge 107/15 e dai successivi paragrafi.
- I criteri individuati sono caratterizzati non da una mera esigenza valutativo-distributiva, ma mirano al miglioramento progressivo delle competenze. I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono diretti ad incentivare la qualità delle performances individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone prassi quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo. Gli importi sono suddivisi in 3 fasce e stabiliti nella contrattazione integrativa d'Istituto.

- Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare ed orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e di auto-miglioramento.

“AMBITI” della LEGGE 107/2015

- A- “Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”***
- B- “Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”***
- C- “Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”***

VERBALE N. 1

Il giorno 9 maggio 2019 alle ore 11.20 nella sala docenti dell'I.C. di San Marco dei Cavoti, si è riunito il Comitato per la Valutazione dei Docenti per discutere il seguente ordine del giorno:

1- Regolamento per l'attribuzione del bonus premiale

2- Aggiornamento dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti

Sono presenti il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Vittoria Barone, il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Luisa Fusco in qualità di componente esterno, Michele Ionno per la componente genitori, Ins. Lucia Pietrafesa, Prof. Giuseppe Papa e Prof.ssa Maria Cacciano per la componente docenti. Per la componente genitori risulta assente Giovanni Casamassa.

Su proposta del Ds viene nominato ad unanimità come verbalizzante, il Prof. Giuseppe Papa che accetta.

Riguardo il primo punto all'ordine del giorno, prende la parola la Ds che illustra le risultanze della contrattazione integrativa d'istituto 2018/2019 come da art. 63 capo III da cui si evince quanto segue: il numero dei beneficiari del "bonus" non può essere inferiore al 20% del nr. dei docenti; l'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a € 500,00; l'importo minimo del singolo riconoscimento non potrà essere inferiore a € 250,00; gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono suddivisi in 3 fasce di livello: le somme complessive, da distribuire equamente ai docenti saranno divise in fasce da n.1 a 3. Tenuto conto di quanto prescritto nella contrattazione d'istituto, su proposta del Ds Maria Luisa Fusco e condivisa da tutto il comitato, vengono formulate le 3 fasce di livello: esse tengono conto del numero dei requisiti posseduti dai docenti; (Allegato " CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI A.S. 2018/2019 E TRIENNIO 2018/2021")

Fascia	N. requisiti	Valore bonus
I fascia	12-16	€ 500,00
II fascia	8-11	€ 375,00
III fascia	4-7	€ 250,00

La Ds Maria Luisa Fusco comunica che come previsto dal nuovo contratto collettivo lavoratori 2016-2018, l'attribuzione è aperta a ciascun docente, a qualunque titolo, in effettivo servizio nell'Istituzione scolastica. Su proposta del Ds viene approvata ad unanimità di dare la possibilità al docente che ritiene di trovarsi nelle condizioni previste dal regolamento, di presentare la documentazione attestante i requisiti richiesti per accedere al Bonus. L'attribuzione del Bonus viene effettuata dal Dirigente Scolastico secondo i criteri e le fasce di livello deliberati dal comitato. (Allegato "Funzionamento del comitato di valutazione")

Si passa al secondo punto all'ordine del giorno; la Ds suggerisce di inserire tra i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti anche la partecipazione a scambi culturali e a viaggi d'istruzione di più giorni con la classe/gruppo. Su proposta della Ds Maria Luisa Fusco viene inserito nell'ambito C - " responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale" il criterio "Primo soccorso, BLSD". (Allegato " CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI A.S. 2018/2019 E TRIENNIO 2018/2021")

Alle ore 12.10 non essendoci altro da discutere, la seduta è sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto

S. Marco dei Cavoti, 09-05-2019

Il Verbalizzante

Prof. Giuseppe Papa